

המועצה המקומית נחף

למילוי משרה פנויה של :

מנהל חטיבה עליונה (תיכון) בית ספר מקיף אבן סינא

מכרז פנימי מס' 2019/01

המועצה המקומית נחף מכריזה בזה על קבלת בקשות למילוי משרה פנויה של – מנהל חטיבה עליונה בית ספר מקיף אבן סינא

היחידה: מחלקת החינוך כפיפות : מנהל בית ספר מקיף אבן סינא

תיאור התפקיד

- 1- ניהול כולל של החטיבה העליונה בהיבטים הפדגוגיים, הארגוניים, כ"א, מנהליים..
- 2- הנהגה, הובלה, והנחייה של תהליכי חינוך הוראה ולמידה.
- 3- תכנון ועיצוב תמונת עתיד של החטיבה העליונה, בניית תכנית עבודה יישומית בשיתוף מנהל ב"ס מקיף וצוות בית הספר.
- 4- הנהגת צוות ועבודה בצוות תוך שיתופי פעולה פנים ארגוניים .
- 5- קבלת החלטות תוך התמקדות ביחיד כפרט ויצירת סביבה אנושית ואישית בטוחה ונעימה תוך מחויבות לשוויון חברתי ולקידום כל תלמיד ועובד הוראה שבאחריותו.
- 6- ניהול כלל מרכיבי המערכת על פי הוראות החוקים והוראת משרד החינוך בתחומי פעילות של החטיבה העליונה.
- 7- ניהול משרד ואחריות על ניהול חשבונות וכספים של החטיבה.
- 8- בניית תכנית פדגוגית וארגונית מקושרת משאבים.
- 9- ניתוח בסיס נתונים והובלת תהליכי מדידה והערכה בהתאם למדיניות משרד החינוך.
- 10- בניית תכנית לימודים על יסוד תכנית לימוד רשמית. הכל יהיה מתואם עם מנהל המקיף

דרישת המשרה

תנאי סף

1. השכלה אקדמית: תואר אקדמי שני ממוסד מוכר להשכלה גבוהה מהארץ או ממוסד להשכלה גבוהה מחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל.
2. השכלה פדגוגית – רישיון הוראה קבוע או רישיון לעיסוק בהוראה במסלול העל יסודי.
3. תעודת סיום או אישור זכאות לתעודה של התכנית החדשה להכשרת מנהלים של מכון "אבני ראשה" והמוסדות האקדמיים. או החלופות לדרישה זו בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך תשע"ח/6 מיום 04 בפברואר 2018 בעניין נוהל מנוי מנהלים וסגני מנהלים במוסדות חינוך רשמיים
4. ניסיון בהוראה של 5 שנים בחינוך העל יסודי.
5. רישום פלילי (לגברים): היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

קריטריונים ואמות מידה

1. יכולת הנהגה, הובלה והנחיה של תהליכי חינוך, הוראה ולמידה
2. יכולת לתכנן ולעצב תמונת עתיד של בית הספר, אשר תבוא לידי ביטוי בבניית תכנית עבודה יישומית בשיתוף עם צוות בית הספר
3. יכולת להנהיג צוות ויכולת עבודה בצוות תוך שיתוף פעולה
4. יכולת להתמקד ביחיד כפרט וליצור סביבה אנושית ואישית בטוחה ונעימה תוך מחויבות לשוויון חברתי ולקידום כל תלמיד ועובד הוראה שבאחריותו
5. ניסיון בהוראה לתלמידים בעלי צרכים ייחודיים
6. ידיעת החוק והוראות משרד החינוך בתחומי פעילותו של בית הספר
7. יכולת לנהל קשרים חיוביים ופוריים בין בית הספר לקהילה וקשרים עם מוסדות ממשלתיים ועם רשויות ציבוריות
8. כושר הבעה בכתב ובעל-פה בעברית, ובבתי ספר ששפת ההוראה בהם איננה עברית גם כושר הבעה באותה שפה
9. כושר מינהלי: כושר בניהול משרד, חשבונות וכספים של מוסד חינוכי
10. יכולת לבנות תכנית פעילות פדגוגית וארגונית מתוקצבת על בסיס נתונים
11. יכולת לבנות תכנית לימודים בית-ספרית על יסוד תכנית לימודים רשמית.
12. עבודה בשעות לא שגרתיות בהתאם לצורך.

היקף המשרה: 100% משרה מלאה שחלק ממנה עבודה בהוראה בהתאם.

דירוג: הוראה, מתח הדרגות: תואר שני.

התחלת ההעסקה בתפקיד בתחילת שנת הלימודים תש"פ ז"א 01/09/2019.

מועמדים מתאימים יפנו בכתב על גבי טופס בקשת עבודה (ניתן לקבלו ממזכירות במועצה) **בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות ומסמכים רלוונטיים לא יאוחר מיום 11/04/2019 שעה 14.00 למזכירות לשכת ראש המועצה.**

בדיקת עמידת המועמדים בתנאי סף תעשה בהתאם לתעודות שיצורפו לבקשה. במידה ולא יצורפו תעודות המעידות על השכלה וניסיון יראה הדבר כי המועמד אין לו תעודה או ניסיון. מועמדים שלא עונים על הדרישות לא יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

הערה כל הזכור במועצה לעיל בלשון הזכר חל גם על המין האחר.

**עבדאלבאסט קיס
ראש המועצה**

תאריך פרסום על לוח המודעות: 28/03/2019